

Peningkatan Kualitas Alumni Universitas PGRI Madiun melalui UNIPMA Career Development Center (UCDC)

by Wchidatul Linda Yuhanna Diyah Santi Hariyani

Submission date: 22-Feb-2019 01:43AM (UTC-0800)

Submission ID: 1081894870

File name: 13._ICCN_LINDA.pdf (19.75M)

Word count: 1551

Character count: 10162

Peningkatan Kualitas Alumni Universitas PGRI Madiun melalui UNIPMA Career Development Center (UCDC)

Wachidatul Linda Yuhanna^{1,*}, Diyah Santi Hariyani^{2,*}

^{1,2}UCDC Universitas PGRI Madiun, Madiun, 63118

*Penulis korespondensi: linda.yuhanna@unipma.ac.id¹, diyah.santi@unipma.ac.id²

Abstrak

¹ Universitas PGRI Madiun (UNIPMA) adalah penggabungan dari IKIP PGRI Madiun, STIE Dharma Iswara dan STT Dharma Iswara sesuai dengan SK Menristek DIKTI No. 1/KPT/I/2017 Tanggal 3 Januari 2017 yang setiap tahunnya menghasilkan lulusan dengan jumlah kurang lebih seribuan mahasiswa. Sebagai wujud tanggungjawab moral untuk menjamin lulusannya untuk cepat memperoleh pekerjaan, Universitas PGRI Madiun berkomitmen untuk membekali lulusan dengan berbagai kemampuan *softskill* dalam menghadapi dunia kerja. Selain itu juga perlu adanya informasi lowongan pekerjaan dan *link* yang menghubungkan lulusan dengan stakeholder agar memperpendek masa tunggu lulusan dalam memperoleh pekerjaan. Universitas PGRI Madiun membentuk UNIPMA Career Development Center (UCDC) yang berada di tingkat institusi di bawah koordinasi dan tanggungjawab Wakil Rektor III.

Visi UCDC yaitu “Menjadi Pusat layanan karir dan pengembangannya dalam menghasilkan lulusan yang kompeten, inovatif, yang mampu bersaing di dunia kerja dan memiliki kemampuan berwirausaha dalam menciptakan peluang kerja”. Seluruh rangkaian kegiatan UNIPMA Career Development Center yang telah dilakukan selama Tahun 2017 adalah sebagai berikut 1) Studi Banding ke Career Assistance Center Universitas Surabaya, 2) Seminar Quality Career dan Entrepreneurship, 3) Pengembangan *networking* dan kerjasama untuk kegiatan magang dan program rekrutmen, 4) Program konseling karir, 5) Musyawarah Ikatan Alumni UNIPMA (IKA UNIPMA), 6) Supporting PIMNAS di Makassar. Secara umum kegiatan yang diprogramkan dalam hibah ini telah dilaksanakan dengan baik, kondusif dan terarah. Namun perlu adanya perbaikan dan upata peningkatan untuk kegiatan selanjutnya.

Kata kunci: Career career development center, *softskill*, entrepreneurship

Pendahuluan

Pusat karir merupakan komponen vital dalam pengembangan alumni dan institusi (Fitriani, 2016; Wulandari, 2010). Pengembangan alumni dan pelacaknya dimulai dari adanya biro/lembaga khusus yang fokus yang mengakomodir berbagai kegiatan pengembangan alumni (Nugroho, 2018). Universitas PGRI Madiun (UNIPMA) adalah penggabungan dari IKIP PGRI Madiun, STIE Dharma Iswara dan STT Dharma Iswara sesuai dengan SK Menristekdikti No. 1/KPT/I/2017 Tanggal 3 Januari 2017 yang setiap tahunnya menghasilkan lulusan dengan jumlah kurang lebih seribu mahasiswa. Sebagai wujud tanggungjawab moral untuk menjamin lulusannya untuk cepat memperoleh pekerjaan, Universitas PGRI Madiun berkomitmen untuk membekali lulusan dengan berbagai kemampuan *softskill* dalam menghadapi dunia kerja. Selain itu juga perlu adanya

informasi lowongan pekerjaan dan *link* yang menghubungkan lulusan dengan *stakeholder* agar memperpendek masa tunggu lulusan dalam memperoleh pekerjaan.

Universitas PGRI Madiun membentuk UNIPMA *Career Development Center* (UCDC) yang berada di tingkat institusi di bawah koordinasi dan tanggungjawab Wakil Rektor III. Visi UCDC yaitu “Menjadi Pusat layanan karir dan pengembangannya dalam menghasilkan lulusan yang kompeten, inovatif, yang mampu bersaing di dunia kerja dan memiliki kemampuan berwirausaha dalam menciptakan peluang kerja”. UCDC dalam melakukan tugasnya juga bersinergi dengan Ikatan Alumni Universitas PGRI Madiun (IKA UNIPMA). UCDC juga merupakan jembatan antara alumni dan civitas akademika dari Universitas PGRI Madiun.

Tujuan dan fungsi UNIPMA *Career Development Center* (UCDC) Universitas PGRI Madiun adalah 1) Menjadi unit layanan karir yang mampu memberikan informasi, pelatihan dan pendampingan bagi mahasiswa, lulusan dan alumni dalam memperoleh pekerjaan, melalui kegiatan konsultasi karir dan *quality career guidance*. 2) Meningkatkan kualitas mahasiswa, lulusan, dan alumni dalam hal *hardskill* dan *softskill* dalam menghadapi tantangan dunia kerja, melalui berbagai kegiatan seperti pembekalan alumni, training, pelatihan *softskill*, dan workshop dunia kerja. 3) Membentuk dan mengembangkan jiwa *entrepreneurship* mahasiswa, lulusan, dan alumni melalui berbagai kegiatan pelatihan kewirausahaan, sehingga mampu membuka peluang usaha secara mandiri. 4) Meningkatkan kualitas kemitraan dan jejaring *stakeholder* melalui berbagai bentuk kerjasama, *gathering*, *career days* and *job fair* dan rekrutmen kolektif. 5) Meningkatkan partisipasi ikatan alumni dalam upaya pendampingan dan partisipasi melalui keterlibatan di kegiatan akademik maupun non akademik. 6) Menyelenggarakan *tracer study* dan analisis kualitas alumni di dunia kerja dengan melibatkan *stakeholder*.

Metode

Metode pada kegiatan ini adalah studi lapangan dan observasi. Data yg diperoleh adalah data kualitatif yang dianalisis secara deskriptif. Seluruh rangkaian kegiatan UNIPMA *Career Development Center* yang telah dilakukan selama Tahun 2017 adalah sebagai berikut 1) Studi Banding ke *Career Assistance Center* Universitas Surabaya, 2) Seminar *Quality Career* dan *Entrepreneurship*. 3) Pengembangan *networking* dan kerjasama untuk kegiatan magang dan program rekrutmen, 4) Program konseling karir, 5) Musyawarah Ikatan Alumni UNIPMA (IKA UNIPMA). 6) *Supporting PIMNAS* di Makassar.

Hasil dan Pembahasan

UCDC secara struktural berada di bawah koordinasi Wakil Rektor III bidang kemahasiswaan. Divisi dari UCDC adalah divisi pelatihan dan pengembangan, divisi kerjasama dan informasi karir dan divisi *tracer study*.



Gambar 1. Rangkaian kegiatan UNIPMA Career Development Center (UCDC).

Studi Banding

Studi Banding ke Pusat *Career Assistance Center* (CAC) Universitas Surabaya, dilaksanakan pada hari Rabu tanggal 4 Oktober 2017. Tim yang berangkat Studi banding ke CAC UBAYA terdiri dari Kepala dan sekretaris UCDC. Pemilihan tempat studi banding ke CAC UBAYA karena perguruan tinggi tersebut dikenal memiliki ikatan alumni dan *Career Assistance Center* yang bagus. Banyak hal yang dipelajari oleh tim saat melakukan *benchmarking* atau studi banding ke *Career Assistance Center* UBAYA. Tujuan dari kegiatan ini adalah untuk mengetahui pola pengembangan pusat karir dan alumni di UBAYA yang mungkin dapat digunakan sebagai referensi di Universitas PGRI Madiun.

Seminar *Quality Career dan Entrepreneurship*

Seminar *Quality Career dan Entrepreneurship* dilaksanakan pada tanggal 12 Oktober 2017. Tujuan kegiatan Seminar *Quality Career & Entrepreneurship* adalah untuk memberikan pembekalan lulusan dalam menghadapi dunia kerja dan pembekalan kemampuan *entrepreneurship* lulusan dalam menciptakan peluang usaha secara mandiri. Seminar *Quality Career & Entrepreneurship* ini memberikan pemahaman dan bekal bagi lulusan untuk mempersiapkan diri dalam menghadapi dunia kerja dan berwirausaha. Seminar *Quality Career & Entrepreneurship* selanjutnya akan dijadikan kegiatan tahunan dengan berbagai pengembangan oleh UCDC.

Pengembangan *Networking*

Pengembangan *networking*, kerjasama untuk kegiatan magang dan program rekrutmen dilakukan secara kontinyu mulai bulan Mei sampai Agustus, Magang dilakukan di Instansi rekanan Universitas PGRI Madiun. Magang dilaksanakan di BRI, Bank Muamalat, BNI, BTN dan Penerbit Erlangga. Kegiatan ini dilakukan dengan terlebih dahulu menyeleksi mahasiswa yang sesuai dengan kriteria dari instansi tempat magang. Setelah itu tim UCDC membuat MoU pelaksanaan magang mahasiswa. Kegiatan monitoring dan evaluasi magang dilakukan setiap satu bulan sekali untuk mengetahui perkembangan dari mahasiswa. Setelah magang selesai, antara instansi dan UCDC berkoordinasi untuk kegiatan *campus hiring* dan *job fair* untuk kegiatan selanjutnya. Hal ini untuk meningkatkan jaringan dan pola pengembangan alumni. Secara umum kegiatan pengembangan *networking* dan kerjasama untuk kegiatan magang serta program rekrutmen berjalan lancar dan kondusif.

Pengembangan Konseling Karir

Pengembangan konseling karir dilakukan secara kontinyu mulai bulan Juli sampai September. Tutor dari konseling karir adalah dari tim UCDC dan dosen Bimbingan Konseling. Jumlah kunjungan dan konsultasi semakin meningkat menjelang akan wisuda, karena calon alumni meminta rekomendasi dan informasi karir di UCDC. Konsultasi dan konseling karir dilayani oleh tim UCDC dibantu oleh dosen Bimbingan Konseling. Purnomo, 2015; Winolo, 2009 menyampaikan bahwa informasi layanan karir dan bursa kerja dapat dilakukan secara tatap muka dan *online*. Tema yang paling banyak dikonsultasikan adalah terkait info lowongan pekerjaan, info studi lanjut dan info program SM3T. Selain itu juga ada pendampingan pembuatan surat lamaran, CV dan membangun kepercayaan diri dalam wawancara. Untuk informasi *entrepreneurship* maka tim akan menghubungkan dengan alumni yang sudah sukses berwirausaha.

Musyawarah Ikatan Alumni UNIPMA (IKA UNIPMA)

Tujuan dari kegiatan ini adalah membahas perubahan nama dan organisasi ikatan alumni yang sebelumnya adalah ikatan alumni dari IKIP PGRI Madiun, STT Dharma Iswara Madiun, STIE Dharma Iswara Madiun menjadi ikatan alumni Universitas PGRI Madiun. Hasil dari kegiatan musyawarah IKA-UNIPMA adalah perubahan nama IKAPRIMA menjadi IKA UNIPMA, pembahasan program kerja, diskusi kontribusi alumni bagi pengembangan kampus.

Supporting PIMNAS di Makassar

Salah satu bentuk dukungan IKA UNIPMA adalah dukungan pendanaan dan pendampingan PIMNAS di Makassar. Dukungan ini diberikan oleh alumni yang pernah PIMNAS kepada kontingen Universitas PGRI Madiun.

Kesimpulan dan Saran

Terbentuknya UNIPMA *Career Development Center* melalui usulan Proposal Program Bantuan Pengembangan Layanan Pusat Karir (BPLPK) mampu memenuhi kepentingan dan kebutuhan bagi mahasiswa dan lulusan/alumni dengan pengembangan pelatihan-pelatihan *softskill* dan informasi lowongan pekerjaan, serta dapat memediasi antara lulusan dengan *stakeholder* sebagai kesiapan mengantisipasi tantangan pasar kerja dan dunia kerja saat ini. Seluruh rangkaian kegiatan UNIPMA *Career Development Center* yang telah dilakukan selama Tahun 2017 adalah 1) studi Banding ke *Career Assistance Center* Universitas Surabaya, 2) Seminar *Quality Career* dan *Entrepreneurship*, 3) Pengembangan *networking* dan kerjasama untuk kegiatan magang dan program rekrutmen, 4) Program konseling karir, 5) Musyawarah IKA UNIPMA, 6) *Supporting PIMNAS di Makassar*. Saran untuk pusat karir di Universitas PGRI Madiun adalah adanya pengembangan yang lebih intensif, sistematis dan banyak kegiatan untuk pengembangan alumni.

Daftar Pustaka

- Fitriani, L., 2016. Perencanaan pengembangan pusat karir sebagai penunjang sumber daya manusia di sekolah tinggi teknologi garut. J. Algoritma. 13(1), 12–18.
- Nugroho, E.C., 2018. Sistem Pusat Karir Dan Tracer Study Perguruan Tinggi. Indones. J. Netw. Secur. 7(1), 1–5.
- Purnomo, B.A., 2015. Sistem Informasi Bursa Kerja Di Pusat Karir Dan Pelacakan Alumni Universitas Muria Kudus Berbasis Web. Doctoral Dissertation, Universitas Muria Kudus.

- Winolo, Y., 2009. Perancangan dan pembuatan sistem informasi job career dengan kemampuan kolaborasi pertukaran data antar situs berbasis web di pusat karir Universitas Kristen Petra. Doctoral Dissertation, Petra Christian University.
- Wulandari, M.S., 2010. Upaya Meningkatkan Layanan Alumni STMIK Jakarta dengan Fasilitas Career Center (E-Career). Semin. Nas. Apl. Inf. (SNATI 2010) 135–140.

Peningkatan Kualitas Alumni Universitas PGRI Madiun melalui UNIPMA Career Development Center (UCDC)

ORIGINALITY REPORT

9%

SIMILARITY INDEX

6%

INTERNET SOURCES

3%

PUBLICATIONS

4%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

Submitted to Universitas Sebelas Maret

Student Paper

2%

2

repository.petra.ac.id

Internet Source

2%

3

www.uny.ac.id

Internet Source

1%

4

eprints.umk.ac.id

Internet Source

1%

5

L Fitriani, D Tresnawati, S Rahayu. "Design of geographic information system for tracer study", IOP Conference Series: Materials Science and Engineering, 2018

Publication

1%

6

www.uii.ac.id

Internet Source

1%

7

Rizal Ula Ananta, Dian Citaningtyas Ari Kadi. "ANALISIS PENGARUH PENGAMBILAN KEPUTUSAN MAHASISWA BARU TERHADAP

1%

PEMILIHAN PROGAM STUDI MANAJEMAN UNIVERSITAS PGRI MADIUN TAHUN 2017", CAPITAL: JURNAL EKONOMI DAN MANAJEMEN, 2018

Publication

Exclude quotes On

Exclude matches < 10 words

Exclude bibliography On